



Murgian, bi mila eta hogeita bateko otsailaren hogeita batean, goizeko zortzi eta erdiak direnean, aurretik legearen arabera deialdia eginda, premiazko Ezohiko Bilkura egin da Udaletxeko Bilkura Aretoan. Behean zerrendatzen diren zinegotzi jaun-andreak bildu dira, Unai Gutiérrez Urkiza alkate jaunak zuzendu du bilkura eta Susana Zubiaur Zorrilla andreak Udaltzako idazkari-lanak egin ditu.

ALKATEA

UNAI GUTIERREZ URKIZA JN. (EH Bildu)

BERTARATU DIREN ZINEGOTZIAK

INMA ELORZA BERGARA AND. (EH Bildu)

AGUSTIN OTSOA ERIBEKO LANDA JN. (EH Bildu)

ITZIAR MENDIA CELAA AND. (EH Bildu)

JUAN CARLOS ALONSO MORAZA JN. (ZUIA BAI)

ALAITZ TRESSERRAS ANGULO AND. (EH Bildu)

NEREA IDIGORAS LASAGA AND. (EH Bildu)

ITZIAR IRCIO VEA-MURGUIA AND. (ZUIA BAI)

CONCHI LOPEZ LOPEZ AND. (ZUIA BAI)

ANDRES LAFUENTE OTXOA JN. (ZUIA BAI)

LUIS MARIA SAUTU APELLANIZ JN. (PP)

Ekitaldi publikoa goizeko zortzi eta erdietan hasi eta lehendakariaren aginduz aurreikusitako gai-zerrenda jorratu, eta adierazten ditudan ondoko erabakiak hartu dira.

1.- PALATU ETA JAI ALAI PILOTALEKUKO UDALAREN KIROL INSTALAZIOAK (KIROL JARDUERAK ETA UDALERRIAN ENPLEGUA SUSTATZEA BARNE) KUDEATZEKO ZERBITZUAREN KONTRATUA ESLEITZEA.

AZTERTUTA Palatu eta Jai-Alai pilotalekua izeneko udalaren kirol instalazioak osorik kudeatzeko (kirol jarduerak eta udalerrian enplegua sustatzea barne) zerbitzuaren

En Murgia a veintiuono de febrero de dos mil veinte, siendo las 8:30 horas, previa convocatoria cursada en forma legal, se celebró Sesión Extraordinaria en el Salón de Sesiones de la Casa Consistorial con la asistencia de las personas miembros de la Corporación que debajo se relacionan bajo la Presidencia del Sr. Alcalde D. Unai Gutiérrez Urkiza, actuando de Secretario la de la Corporación, D^a Susana Zubiaur Zorrilla.

ALCALDE

DON UNAI GUTIÉRREZ URKIZA (EH Bildu)

CONCEJALES ASISTENTES

DOÑA INMA ELORZA BERGARA (EH Bildu)

DON AGUSTÍN OTSOA ERIBEKO LANDA (EH Bildu)

DOÑA ITZIAR MENDIA CELAA (EH Bildu)

DON JUAN CARLOS ALONSO MORAZA (ZUIA BAI)

DOÑA ALAITZ TRESSERRAS ANGULO (EH Bildu)

DOÑA NEREA IDIGORAS LASAGA (EH Bildu)

DOÑA ITZIAR IRCIO VEA-MURGUIA (ZUIA BAI)

DOÑA CONCHI LÓPEZ LÓPEZ (ZUIA BAI)

DON ANDRÉS LAFUENTE OTXOA (ZUIA BAI)

DON LUIS MARIA SAUTU APELLÁNIZ (PP)

Abierto el acto público a las diecinueve horas, por orden de la Presidencia se trató el Orden del día previsto, adoptándose los acuerdos que paso a reseñar.

1.- ADJUDICACION CONTRATO DEL SERVICIO DE GESTIÓN DE LAS INSTALACIONES DEPORTIVAS MUNICIPALES DE PALATU Y FRONTÓN JAI ALAI, INCLUIDAS ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y EL FOMENTO DEL EMPLEO EN EL MUNICIPIO.

EXAMINADO el expediente que se tramita para adjudicar la contratación del Servicio de Gestión integral de las instalaciones deportivas municipales de Palatu y frontón Jai-Alai, incluidas



kontratazioa esleitzeko izapidetzen ari den espedientea, ondorengo aurrekariak daude:

1.- Udalbatzak, 2019ko urriaren 30ean egindako osoko bilkuran, Palatuko eta Jai Alai pilotalekua osorik (kirol jarduerak eta udalerrian enplegua sustatzea barne) kudeatzeko zerbitzua prozedura ireki bidez, esleipen irizpide anitzez eta kontratua arautzen duten Baldintza Administratibo eta Teknikoen Pleguen bitartez esleitzeko kontratazio espediente onartu zuen. Halaber, 2020ko eta 2021eko aurrekontuetan, izapidetze aurreratuko espedientea denez, hura gauzatzeko zenbateko egokia 340.227.040 eta 341.227.120 partiden kargura jartzeko eta haien lizitaziorako deialdia egiteko konpromisoa jaso zen; hala ere, agerian utzi da partida zehatz horietan horretarako kontsignazioa egon ohi dela.

2.- Lizitazioaren iragarkia honako euskarri hauean argitaratu zen: Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean, 2019.11.19an, Euskadiko kontratazio plataforman eta Zuiako kontratatzailearen profilean, 2019.11.14an.

3.- Lizitazio epean espedienteen jasotako hainbat proposamen aurkeztu eta honako hauek dira:

1. AITEKO MANAGEMENT, SL.
2. DISPORT EKI, SL.
3. ATHLON SINTAGMIA, SL.

4.- Kontratazio mahaiak, 2029.012.23an, lizitatzailerak aurkeztutako dokumentazioa kalifikatu zuen, eta enpresa guztiek aurkeztutakoa egokitzat jo zuen. Ondoren, balio-iritzi baten arabera haztatu beharreko irizpideei buruzko B gutun-azala ireki zuen (denboraldirako kudeaketa proiektua eta hobekuntzak), eta hura baloratzeaz arduratzen den zerbitzuari helarazi zion.

5.- 2020.01.24an, Kontratazio mahaiak eratu zen formulen bidez ebalua daitezkeen irizpideei buruzko dokumentazioa (proposamen ekonomikoa) jasotzen duen C gutun-azalean

actividades deportivas, y el fomento del empleo en el municipio, resultan los siguientes antecedentes:

1.- El Ayuntamiento Pleno en sesión celebrada el día 30 de octubre de 2019 aprobó el expediente de contratación para la adjudicación del Servicio de gestión integral de las instalaciones deportivas municipales de Palatu y frontón Jai Alai, incluidas las actividades deportivas, y el fomento del empleo en el municipio, mediante procedimiento abierto, pluralidad de criterios de adjudicación, y los Pliegos de Cláusulas Administrativas y Técnicas reguladores del contrato, haciendo constar el compromiso de consignar en el presupuesto del ejercicio 2020 y 2021, al tratarse de un expediente de tramitación anticipada, la cuantía pertinente para la ejecución del mismo, con cargo a las partidas 340.227.040 y 341.227.120 de los mismos y convocar su licitación, poniendo de manifiesto no obstante la existencia habitualmente de consignación destinada a tal fin en esas concretas partidas.

2.- El anuncio de licitación se publicó en el Diario Oficial de la Unión Europea de fecha 19.11.2019, plataforma de contratación de Euskadi y perfil del contratante de Zuia con fecha 14.11.2019.

3.- Durante el plazo de licitación se han presentado las proposiciones que constan en el expediente y son las siguientes:

4. AITEKO MANAGEMENT S.L.
5. DISPORT EKI S.L.
6. ATHLON SINTAGMIA, S.L.

4.- La Mesa de Contratación con fecha 23.12.2029 procedió a calificar la documentación presentada por los licitadores, considerando correcta la presentada por todas las empresas, procediendo a continuación a la apertura del sobre B, denominado documentación relativa a los criterios cuya ponderación depende de un juicio de valor (proyecto de gestión de temporada y mejoras), dando traslado de la misma al servicio encargado de su valoración.

5.- Con fecha 24.01.2020 se constituyó la Mesa de Contratación al objeto de proceder a la apertura de la documentación incluida en el Sobre C que contiene la documentación relativa a criterios evaluables mediante fórmulas



jasotako dokumentazioa irekitzeko, eta alde zuzenetik jakinarazi zen enpresa guztiak onartu direla eta B gutun-azalean jasotako dokumentazioa ebaluatu dela, mahaiak bere egin duen txosten teknikoaren arabera, honako xehetasun honekin:

(proposición económica), dando cuenta previamente que todas las empresas han sido admitidas y de la evaluación de la documentación contenida en el sobre B, de acuerdo con el informe técnico emitido que la mesa hace suyo, conforme al siguiente detalle:

LIZITATZAIL EAK	I. Denboraldirako Kudeaketa Proiektua (gehienez 40 – gutxienez 22)						II. Hobek. (gehi. 5)	Puntuak guztira
	Mantentze Plana (15)		Sarbideen kontrola kudeatze ko plana (5)	Kirol jarduerak (15)		Komuni- kazioa (5)		
	Plangintza eta kontrolako baliabideak (10)	Udalari jakinarazteko baliabideak (5)		Aldagai eta faktoreen azterketa (5)	Kirol jardueren programa (10)			
Aiteko Management SL	9,50	3,50	4,50	4,00	9,00	4,00	3,00	37,50
Disport Eki SL	8,00	4,00	4,00	2,50	5,50	3,75	4,25	32,00
Athlon Sintagma SL	8,50	4,50	4,50	3,50	9,00	4,25	2,25	36,50

LICITADORES	I. Proyecto de Gestión de Temporada (40 máx. – 22 min.)						II. Mejoras (5 máx.)	Total Puntos
	Plan de Mantenimiento (15)		Plan Gestión Control de accesos (5)	Actividades Deportivas (15)		Comuni- cación (5)		
	Medios planifica- ción, control (10)	Medios informa- ción Ayto (5)		Análisis Variables y Factores (5)	Programa Actividades Deportiv. (10)			
Aiteko Management S.L.	9,50	3,50	4,50	4,00	9,00	4,00	3,00	37,50
Disport Eki S.L.	8,00	4,00	4,00	2,50	5,50	3,75	4,25	32,00
Athlon Sintagma S.L.	8,50	4,50	4,50	3,50	9,00	4,25	2,25	36,50

Ondoren, C gutun-azalak ireki eta honako hau izan zen emaitza:

Seguidamente se procede a la apertura de los Sobres C con el siguiente resultado:

Lizitatzailak	Zerbitzuen prezioa, gehienez 35 puntu Lizitazio oinarria: 241.563,28€, 2 urte	Ikastaroaren prezio unitarioa: gehienez 15 puntu. Lizitazio oinarria: 32,50€/ordu
AITEKO S.L.	202.500,00 + BEZ	28,43 €/hora + BEZ
DISPORT EKI S.L.	224.653,00 + BEZ	24,00 €/hora + BEZ
ATHLON SINTAGMIA S.L.	227.306,65 + BEZ	29,50 €/hora + BEZ



Licitadores	Precio servicios max. 35 ptos. Base licitación: 241.563,28€, 2 años	Precio unitario curso: máx. 15 ptos. Base licitación: 32,50€/hora
AITEKO S.L	202.500,00 + IVA	28,43 €/hora + IVA
DISPORT EKI S.L.	224.653,00 + IVA	24,00 €/hora + IVA
ATHLON SINTAGMIA S.L.	227.306,65 + IVA	29,50 €/hora + IVA

Baldintza administratiboen pleguko 12.5 klausulan xedatutakoaren arabera, kontratazio mahaiak anormaltasun presuntziotzat jotzen du Disport Eki S.L. merkataritza enpresak eskaintako kirol jardueraren ordu/ikastaro prezio unitarioaren beherakada, eta horren justifikazioa eskatu dio.

6.- Kontratazio mahaiak, 2020.02.6an, idazkaritzak Disport Eki SLk aurkeztutako dokumentazioari buruz egindako txostena ikusita, non adierazten den ez dituela kontuan hartzen begirale kategoriako langileei 2017., 2018. eta 2019. urteetarako aplikatu beharreko hitzarmenean aurreikusitako igoerak, uste du justifikazio hori ez dela bideragarria, kontuan hartuta kontratuaren indarraldia 2020. urtean hasiko dela, kontratu hori berretsi du eta enpresa hori lizitazio prozeduratik at uztea eta beste bi enpresek aurkeztutako eskaintza ekonomikoak balioestea proposatu du, ondorengo xehetasunaren arabera:

Conforme a lo dispuesto en la cláusula 12.5 del Pliego de cláusulas administrativas la mesa de contratación considera en presunción de anomalía la baja del precio unitario/hora/curso actividad deportiva ofertado por la mercantil Disport Eki S.L. y le requiere la justificación del mismo.

6.- La Mesa de contratación con fecha 06.02.2020 a la vista del informe emitido por Secretaría sobre la documentación presentada por Disport Eki S.L., en el que se pone de manifiesto que no tiene en cuenta los incrementos previstos en el Convenio aplicable al personal con categoría Monitor/a para los años 2017, 2018 y 2019, por lo que considera que dicha justificación no es viable, teniendo en cuenta que el contrato inicia su vigencia en el presente año 2020, ratifica el mismo y propone excluir a la citada mercantil del procedimiento de licitación y valorar las ofertas económicas presentadas por las otras dos empresas conforme al siguiente detalle:

Lizitatuzaileak	Zerbitzuen prezioa gehienez 35 puntu	Ikastaroaren prezio unitarioa gehienez 15 puntu	Puntuak guztira
AITEKO SL	(202.500,00 + BEZ) 35	(28,43 €/ordu + BEZ) 15	50
ATHLON SINTAGMIA SL	(227.306,65 + BEZ) 12,77	(29,50 €/ordu + BEZ) 11,06	23,83

Licitadores	Precio servicios máx. 35 ptos.	Precio unitario curso máx 15 ptos.	Total Puntos
AITEKO S.L	(202.500,00 + IVA) 35	(28,43 €/hora + IVA) 15	50
ATHLON SINTAGMIA SL.	(227.306,65 + IVA) 12,77	(29,50 €/hora + IVA) 11,06	23,83

Azkenik, kuantifikatu ezin ziren irizpideen puntuazioa eta formulak kuantifika daitezkeenak batu, eta eskaintzak beheranzko ordenan sailkatu ziren:

Finalmente se procedió a sumar la puntuación de los criterios no cuantificables y los cuantificables por fórmulas y a clasificar por orden decrecientes las ofertas:

Lizitatuzaileak	Irizpide teknikoak eta hobekuntzak: gehienez 45 puntu	Eskaintza ekonomikoa: gehienez 50 puntu	Puntuak guztira
AITEKO SL	37,50	50	87,50
ATHLON SINTAGMIA SL	36,50	23,83	60,33



Licitadoras	Criterios técnicos y mejoras: máx. 45 ptos.	Oferta Económica: máx. 50 ptos.	Total puntos
AITEKO S.L	37,50	50	87,50
ATHLON SINTAGMIA S.L.	36,50	23,83	60,33

1.a.- AITEKOMANAGEMENT SL
2.a.- ATHLON SINTAGMIA SL

1º.- AITEKOMANAGEMENT S.L.
2º.- ATHLON SINTAGMIA S.L.

7.- Lortutako guztizko balorazioa eta sailkapena ikusita, mahaiak proposatu du AITEKOMANAGEMENT SLri esleitzea Palatu eta Jai-Alai pilotalekuko udalaren kirol instalazioen kudeaketa integraleko zerbitzua, kirol-jarduerak eta udalerrian enplegua sustatzea barne hartuta. Beraz, eskatu behar zaio jakinarazpenetik hamar egun balioduneko epean baldintza administratiboak betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioa eta behin betiko fidantza aurkez ditzala.

7.- A la vista de la valoración total obtenida y la clasificación resultante, la mesa propone adjudicar el Servicio de Gestión integral de las instalaciones deportivas municipales de Palatu y frontón Jai-Alai, incluidas actividades deportivas, y el fomento del empleo en el municipio a AITEKOMANAGEMENT S.L., por lo que procede requerir a la misma para que dentro del plazo de diez días hábiles a contar de la notificación presente la documentación justificativa del cumplimiento de los requisitos exigidos en el pliego de cláusulas administrativas, incluida la fianza definitiva.

Espedienteari atxikitako dokumentazioa AZTERTUTA.

EXAMINADA la documentación que la acompaña.

IKUSIRIK Udaltzarak 2020ko urtarrilaren 29an eta otsailaren 13an egindako ohiko bilkuretan hartutako erabakiak, non aho batez berretsi dituzten kontratazio mahaiaren ekitaldiak.

VISTOS los acuerdos adoptados por el Ayuntamiento pleno en sesiones ordinarias celebradas los días 29 de enero y 13 de febrero de 2020 que por unanimidad ratifican los actos de la Mesa de Contratación.

IKUSIRIK 2020.02.17an esleipendun gisa proposatutako lizitatuak 14.662,43 euroko behin betiko bermea eratu zuen, eta eskatutako egiaztagiria aurkeztu zituela.

VISTO que con fecha 17.02.2020 la licitadora propuesta como adjudicataria constituyó la garantía definitiva por importe de 14.662,43 euros y presentó los documentos justificativos exigidos.

Idazkariaren txostena IKUSIRIK.

VISTO el informe de Secretaría.

KONTUAN HARTUTA Sektore Publikoko Kontratuen azaroaren 8ko 9/2017 Legearen bigarren xedapen gehigarrian xedatutakoa. Lege horren bidez, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauen transposizioa egin zen Espainiako ordenamendu juridikora.

CONSIDERANDO lo dispuesto en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014,

Udaltzarak honako hau ERABAKI DU aho batez:

La Corporación por unanimidad ACUERDA:

LEHENENGOA.- DISPORT EKI, SL lizitazio prozeduratik kanpo uztea berrestea, kirol jarduerak emateko eskaintako prezioa **ez delako bideragarria** aurkeztutako dokumentazioaren arabera; izan ere, ez ditu

PRIMERO.- Ratificar la exclusión del procedimiento de licitación de DISPORT EKI S.L. porque se considera que el precio ofertado por la misma para la impartición de las actividades deportivas **no es viable** a la vista de la



kontuan hartzen begirale kategoria duten langileen ordainsarietarako 2017., 2018. eta 2019. urteetarako hitzarmen kolektiboan aurreikusitako igoserak, eta 2020 honetan hasiko den zerbitzuak indarrean ez dauden prezioak ditu abiapuntu.

BIGARRENA.- AITEKO MANAGEMENT, SL enpresari esleitzea Palatuko eta Jai-Alai pilotalekuko udal kirol instalazioen kudeaketa integraleko zerbitzua, kirol jarduerak eta udalerrian enplegua sustatzea barne, **kontratuak irauten duen bi urteetarako**, honako **gehieneko prezioan: BERREHUN ETA BI MILA ETA BOSTEHUN EURO (202.500,00) gehi BERROGEITA BI MILA BOSTEHUN ETA HOGEITA BOST EURO (42.525,00), BEZ gisa, mantentze, kudeaketa eta kontrol zerbitzuari dagokio, eta HOGEITA ZORTZI EURO ETA BERROGEITA HIRU ZENTIMO (28,43) gehi BOST EURO ETA LAUROGEITA HAMA ZENTIMO (5,97), BEZ gisa, kirol jardueren orduari. Zerbitzua esleitu zaio hura arautzen duten baldintza administratibo berezien eta teknikoen pleguekin bat etorritik, eta aipatutako merkataritza enpresak plegu horiekin bat ez datorren guztian aurkeztutako eskaintzarekin bat, puntuazio handiena lortu duena izan baita.**

HIRUGARRENA.- 2020ko gastua bideratzea 2020ko aurrekontuko 340.227.040 (kudeaketa) eta 341.227.120 (ikastaroak ematea) partiden kargura, eta partida horiek 2021eko ekitaldirako ere hornitzeko konpromisoa hartzea. Hala ere, partida horiek dagokien kontsignazioarekin egon ohi direla adierazi beharko da.

LAUGARRENA.- Lizitatuak esleipendunari eta esleipendun izan ez denari esleipenaren berri ematea, errekursoak jartzeko epea amaitutakoan beren proposamenari erantsitako dokumentazioa bere esku jarritik, eta jakinarazpen hau jaso eta hurrengo hiru hilabeteak iragandakoan dokumentazio hori jaso ez badute udal honek gordetzeko betebeharririk izango ez duela ohartaraziz.

BOSGARRENA.- AITEKO MANAGEMENT SLri kontratuaren esleipena jakinaraztea eta kontratua sinatzeko hitzordua

documentación aportada, ya que no tiene en cuenta los incrementos previstos en el Convenio colectivo de aplicación para las retribuciones del personal con categoría monitor/a para los años 2017, 2018 y 2019, y el servicio que se inicia el presente 2020 parte de unos precios que no son los vigentes.

SEGUNDO.- Adjudicar a la empresa **AITEKO MANAGEMENT S.L.** el Servicio de Gestión integral de las instalaciones deportivas municipales de Palatu y frontón Jai-Alai, incluidas las actividades deportivas, y el fomento del empleo en el municipio **para los dos años de duración del contrato**, en el **precio alzado** de **DOSCIENTOS DOS MIL QUINIENTOS EUROS (202.500,00) y CUARENTA Y DOS MIL QUINIENTOS VEINTICINCO EUROS (42.525,00)** en concepto de IVA los servicios de mantenimiento, gestión y control de accesos y en el **precio unitario** de **VEINTIOCHO EUROS con CUARENTA Y TRES CÉNTIMOS (28,43) y CINCO EUROS CON NOVENTA Y SIETE CÉNTIMOS (5,97)** en concepto de IVA la hora de impartición de actividades deportivas, de acuerdo con los Pliegos de Cláusulas Administrativas Particulares y Técnicas que regulan el mismo y con la oferta presentada por la citada mercantil en todo lo que no se aponga a los citados pliegos, por ser la que más puntuación ha obtenido.

TERCERO.- Disponer el gasto correspondiente a 2020 con cargo a las partidas 340.227.040 (gestión) y 341.227.120 (impartición de cursos) del presupuesto 2020, con el compromiso de dotar dichas partidas igualmente para el ejercicio 2021, haciendo constar no obstante que habitualmente existen esas partidas con su correspondiente consignación.

CUARTO.- Notificar la adjudicación a la licitadora excluida y a la que no ha resultado adjudicataria, poniendo a su disposición la documentación que acompaña a su proposición una vez transcurridos los plazos de interposición de recursos, previniéndoles que transcurridos tres meses a contar de la finalización de los mismos si no la han retirado, el Ayuntamiento no estará obligado a continuar custodiándola.

QUINTO.- Notificar a **AITEKO MANAGEMENT S.L.** la adjudicación del contrato y citarles para la firma del contrato que tendrá lugar el día y hora que se le indique, una



ematea. Hitzordua adierazitako egunean eta orduan egingo da, esleipenaren jakinarazpena lizitzaileei bidali eta hurrengo hamabost egun balioduneko epea igaro ondoren.

SEIGARRENA.- Esleipen iragarkia kontratatzailearen profilean argitaratzea, euskadi.eus kontratazio plataformaren bidez.

ZAZPIGARRENA.- Kontratuaren formalizazioari buruzko iragarkia argitaratzea kontratatzailearen profilean, kontratua burutu eta hamabost eguneko epean, gehienez ere, eta Europar Batasunaren Aldizkari Ofizialean, kontratua formalizatu eta 10 eguneko epean, gehienez ere, kontratazio publikoaren euskadi.eus plataformaren bidez.

ZORTZIGARRENA.- Sektore Publikoko Kontratuaren Erregistroari kontratuaren oinarriko datuak jakinaraztea, esleipendunaren nortasuna eta esleipenaren zenbatekoa barne, balio erantsiaren gaineko zergari dagokion banakapenarekin batera.

BEDERATZIGARRENA.- Kontuen Epaitegiari kontratuak jasotzen duen agiriaren kopia ziurtatua bidaltzea, eta horrekin batera, oinarri izan duen espedientearen laburpena, baldin eta kontratua esleitzeko zenbatekoa 150.000 eurotik gorakoa bada, zerbitzua izateagatik. Hori guztia, gainera, kontratua formalizatu eta ondorengo hiru hilabeteen buruan.

HAMARGARRENA.- Unai Gutierrez Urkiza alkate-udalburu jaunari, edo legearen arabera bere ordezkari denari, gaitasuna ematea erabaki hau gauzatzeko behar diren jarduketak guztiak egin ditzan udalaren izenean eta ordezkarietan.

2.- MARTXOAREN 8KO ADIERAZPENEA

Alkateak adierazi du azken urteetan talde feministek eta Koadrilako berdintasun teknikariak proposatutako adierazpena aurkeztu dutela eta ideia berarekin jarraitzen dutela; EH Bilduk bere adierazpena du, baina nahiago dute proposamena udalerritik hurbilen dauden taldeek aurkezteko; azken batean, ez dute proposatzen ez

vez transcurrido el plazo de los quince días hábiles siguientes a la remisión de la notificación de la adjudicación a los licitadores.

SEXTO.- Publicar anuncio de adjudicación en el perfil del contratante a través de la plataforma de contratación de Euskadi.eus.

SÉPTIMO.- Publicar anuncio de formalización del contrato en el perfil de contratante en plazo no superior a quince días tras la perfección del contrato y en el Diario Oficial de la Unión Europea» a más tardar 10 días después de la formalización del contrato, a través de la plataforma de contratación pública Euskadi.eus.

OCTAVO.- Comunicar al Registro de Contratos del Sector Público los datos básicos del contrato incluyendo la identidad del adjudicatario, el importe de adjudicación, junto con el desglose correspondiente del Impuesto sobre el Valor Añadido.

NOVENO.- Remitir al Tribunal Vasco de Cuentas Públicas una copia certificada del documento en el que se hubiere formalizado el contrato, acompañada de un extracto del expediente del que se derive, siempre que la cuantía de adjudicación del contrato exceda de 150.000 euros tratándose de servicios. Todo ello, dentro de los tres meses siguientes a la formalización del contrato.

DECIMO.- Facultar al Sr. Alcalde-Presidente D. Unai Gutiérrez Urkiza o a quien legalmente le sustituya para que en nombre y representación del Ayuntamiento realice cuantas actuaciones fueran precisas en ejecución de este acuerdo.

2.- DECLARACION 8 MARZO

El Alcalde comenta que en los últimos años han presentado la declaración propuesta por los taldes feministas y la Técnica de Igualdad de la Cuadrilla y continúan con la misma idea; EH Bildu tiene su propia declaración pero prefieren presentar la propuesta por los grupos más cercanos al municipio; en definitiva, no proponen ni la de



EUDELena, ez berea alderdi gisa, eta horren edukia jarraian zehazten da:

Bi urteko greba feminista eta gero, orain zer? Nahiz eta martxoaren 8a borrokarako eta emakumeen* eskubideen aldarrikapenerako eguna izaten jarraitu, beharrezkoa da gelditzea eta norantz joan behar dugun pentsatzea.

Emakume taldeen eta mugimendu feministaren aldarrikapenak argi geratu dira. Sistema hetero-patriarkal kapitalista benetan eralda dadin, iraultza feminista bizitzako esparru guztietan eman behar da, lan ordainduetan eta doan egindakoetan, sexualitatean, egungo kontsumo-ereduan, egungo familia-ereduan, ezagutzak erreproduzitzeko moduan, arrazakeriaren aurrean, egungo edertasun-ereduaren aurrean, genero-kategorien aurrean eta emakumeak* bizitzen jarraitzen duten zapalkuntza guztien aurrean.

Ezin dugu ahaztu zapalkuntza eta desberdintasun horiek guztiek indarkeria matxistarekin duten lotura; izan ere, emakumeen aurkako indarkeria estruktural, sinboliko, ekonomiko, psikologiko eta fisikoko egoerak erreproduzitzeko eta indartzeko haztegia dira horiek guztiak.

Feminizidioak ohikoak izaten jarraitzen dutela ahaztu gabe, eta 2019an Euskal Herrian lau emakume, Espainiako Estatuan laurogeita bost eta munduan milaka emakume* erail dituztela 2003tik hona.

Errealitate horren aurrean, politika publikoak egokitu egin behar dira eta estrategiak bilatu behar dira diskriminazio mota guztiak ezabatzeko, gizateriaren erdiek, emakumeek*, gizonen aukera berberak dituztela baliabideak eta zerbitzuak eskuratzeko bermatuz. Pertsonen bizitzak erdigunean jarriko dituzten neurriak bultzatzeko, erakunde publikoen antolaketa-kultura eraldatzeko eta berdintasunaren espejismoa gainditzeko. Horrela, emakumeek aukera izan dezaten izan, sentitu eta libre bizitzeko.

Zuiako udalak onartu behar du e erantzukizun sozial eta politikoa berdintasunezko jendarte baten eraikuntzan, politika feminista transbertsalak diseinatuz, errotik eraldatuko dutenak eta eremu guztietan eragingo dutenak.

Horregatik guztiagatik, konpromiso hauek hartzen ditugu:

EUDEL ni la suya como partido, cuyo contenido a continuación se detalla:

Dos años de huelga feminista, ¿y ahora qué? Aunque el 8 de marzo continúe siendo un día para la lucha y la reivindicación de los derechos de las mujeres es preciso parar y pensar hacia donde debemos ir.

Las reivindicaciones de los grupos de mujeres y movimiento feminista han quedado claras. Para que se produzca una transformación real del sistema hetero-patriarcal capitalista, la revolución feminista se debe dar en todos los ámbitos de la vida, en los trabajos remunerados y en los realizados de forma gratuita, en la sexualidad, en el actual modelo de consumo, en el actual modelo de familia, en la forma de reproducir los conocimientos, ante el racismo, el actual modelo de belleza, ante las categorías de género y ante todas las opresiones que continúan viviendo las mujeres.

No podemos olvidar el vínculo de todas estas opresiones y desigualdades con la violencia machista ya que la desigualdad es el soporte y la que refuerza la violencia estructural, simbólica, económica, psicológica y física contra las mujeres.

Sin obviar que los feminicidios siguen siendo habituales y que el año 2019 cuatro mujeres en Euskal Herria, noventa y cinco en el Estado Español y mil treinta y cuatro mujeres han sido asesinadas en el mundo desde 2003.

Ante esta realidad las políticas públicas deben ajustarse y buscar las estrategias para eliminar todos los tipos de discriminación y garantizar que la mitad de la humanidad, las mujeres, tengan las mismas oportunidades que los hombres en el acceso a los recursos y servicios, impulsar medidas que pongan en el centro las vidas de las personas, transformar la cultura organizativa de las propias instituciones públicas y superar el espejismo de la igualdad, para que de esta manera las mujeres puedan ser, sentir y vivir libremente.

Desde el Ayuntamiento de Zuia debemos asumir nuestra responsabilidad social y política en la construcción de una sociedad igualitaria diseñando políticas feministas transversales que transformen desde la raíz y que incidan en todos los ámbitos.

Por todo ello nos comprometemos a:



LEHENENGOA.- Berdintasun egiturari baliabide ekonomikoak ematea, berdintasun-politikak eta indarkeria matxistaren aurkako politikak garatzeko.

BIGARRENA.- Emakumeekin* eta mugimendu feministarekin elkarriketarako espazioak bultzatzea.

HIRUGARRENA.- Emakumeen* ahalduntzea bultzatzen duten ekintzak garatzea.

LAUGARRENA.- Generoaren araberrako eraginari buruzko txostenak garatzea udal araudi, programa eta zerbitzu guztietan.

BOSGARRENA.- Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna bermatzea udal arlo eta jardueran guztietan.

Norbanakoen/udalerrien aberastasunetik haratago, guztion bultzadatik, Zuiatik, olatu feministan batu behar ditugu gure indarrak.

Horregatik guztiagatik, dei egiten diegu herritar guzteei martxoaren 8 honetarako Mugimendu Feministak egingo dituen mobilizazio deialdian parte har dezaten.

ZUIA BAI taldeak ordezkatzeko adierazpena aurkeztu du, hau da, EUDELEk proposatutakoa:

EMAKUMEEN MOBILIZAZIOAK. **Mundua eraldatzen duen emakumeen boterea.**

1952an martxoaren 8a Emakumearen Nazioarteko Eguna ezarri zuen Nazio Batuen Batzar Nagusiak (NBE). M8ak emakumeen "grebak" oroitzen ditu, historian zehar euren eskubide laboral, ekonomiko, politiko eta sozialak aldarrikatu dituztenak. Borrokek aldaketak ekarri dituzte legeetan, gizartean eta kulturaren, eta gizarteak berdintasun- eta demokrazia-maila handiagotarantz aurreratu dituzte.

Hala ere, emakumeen borroken garaia ez da amaitu. Mundu osoan eta gure tokiko komunitateetan oraindik ere emakumeenganako bereizkeriak eta ezberdintasunak daude, emakume izate hutsagatik. Bereizkeria hori beste batzuekin gurutzatzen da: klase, etnia, adina, kultura, sinesmenak, migrazio-estatusa, sexu-orientazioa, genero-identitatea edo gaitasunak, besteak beste.

Beijing Ekintza Plataformak 25 urte bete dituzte, belaunaldi berriak bat egiten du giza

PRIMERO.- Dotar de recursos económicos a la estructura de igualdad para el desarrollo de políticas de igualdad y contra la violencia machista.

SEGUNDO.- Impulsar espacios que permitan el diálogo con las mujeres y movimiento feminista.

TERCERO.- Desarrollar acciones que impulsen el empoderamiento de las mujeres.

CUARTO.- Desarrollar informes de impacto de género en toda la normativa, programas y servicios municipales.

QUINTO.- Garantizar la transversalización de la perspectiva de género en todas las áreas y actividad municipal.

Más allá de las riquezas individuales/locales con impulso de todas, desde Zuia podemos unir nuestras fuerzas en la ola feminista que volverá a nacer.

Por todo ello, animamos a toda la ciudadanía a que participe en las convocatorias de movilización que se realizarán desde el Movimiento Feminista para este 8 de marzo.

Grupo ZUIA BAI presenta una declaración de sustitución, que es la propuesta por EUDEL:

LAS MOVILIZACIONES DE LAS MUJERES. El poder de las mujeres que transforma el mundo

El 8 de marzo fue instaurado en 1952 como Día Internacional de la Mujer por la Asamblea General de Naciones Unidas (ONU). El 8M conmemora las "huelgas" de las mujeres, que a lo largo de la Historia han reivindicado sus derechos laborales, económicos, políticos y sociales. Las luchas han ido conquistando cambios legales, sociales y culturales que han hecho avanzar las sociedades hacia mayores cotas de igualdad y democracia.

Sin embargo, el tiempo de las luchas de las mujeres no ha terminado. En todo el mundo y en nuestras comunidades locales persisten desigualdades y discriminaciones hacia las mujeres por el hecho de serlo. Esta discriminación se entrecruza con las discriminaciones de clase, etnia, edad, cultura, convicciones, estatus migratorio, orientación sexual, identidad de género, o capacidades, entre otras.

Cuando se cumplen 25 años desde la Plataforma de Acción Beijing, una nueva



eskubideak defendatu eta genero-berdintasuna lortuko duten ekonomia, gizarte eta sistema politikoak irudikatzen borrokan, inor bazterrean utzi gabe. Munduko mugimendu honen ustez generoen arteko berdintasuna ez da soilik oinarrizko giza eskubidea, baizik eta mundu baketsu, oparo eta iraunkorra lortzeko beharrezko oinarria. Garapen Jasangarrirako Helburuetan jasotzen den bezala. **Berdintasuna gizarte osoaren mezu bakar gisa aldarrikatzeko garaia da.**

Emakumeen borrokek eta kaleetako mobilizazioek instituzioei **konpromiso** irmoko ariketa egitea eskatzen digute:

- Genero-harremanak eraldatzea gure udalerrien eta gure administrazioen bizitzan;
- Emakumeen aurkako indarkeria mota guztiak errotik kentzea eta egiturazko indarkeria horren biktimak erreparatzea;
- Baldintzak eta aukerak eraikitzea izaera guztietako emakumeek tokiko bizitzako ekonomian, gizartean, politikan eta kulturaren parte hartzeko;
- Diskriminazio mota guztien aurka borrokatzea;
- Bizitza erdira ekarriko duten gizarte-antolakuntza erantzunkideak diseinatzea.

Tokiko euskal gobernuok konpromiso horiek gure herri eta hirietan egia bihurtzeko politikak diseinatu eta kudeatu behar ditugu, eta horrexegatik, Zuiako Udalak **konpromiso irmoa adierazi du berdintasunezko gizarte inklusiboa eraikitzen laguntzeko, pertsona guztien eskubideak eta parte-hartzea bermatuko dituen tokiko bizitzan**, honako neurri hauek abian jarririk:

Toki-eremuan berdintasunaren konpromisoan aurrera egiteko **neurri posibleak**:

- Udalerriko emakumeen baldintzak eta egoerak sistematikoki aztertzea baliabide, ondasun eta zerbitzu guztiak eskuratzeari dagokionez, bai eta tokiko bizitzan parte hartzeari dagokionez ere,

generación se une en la lucha para imaginar economías, sociedades y sistemas políticos que defiendan los derechos humanos y logren la igualdad de género, sin dejar a nadie atrás. Este movimiento mundial entiende que la igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible, tal y como se recoge en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Es tiempo de que proclamemos la igualdad como un único mensaje de manera conjunta por parte de toda la sociedad.

*Las luchas de las mujeres y las movilizaciones en las calles nos interpelan a las instituciones hacia un ejercicio de **compromiso** firme para*

- *transformar las relaciones de género en la vida de nuestros municipios y de nuestras administraciones;*
- *erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres y reparar a las víctimas de esa violencia estructural;*
- *construir condiciones y oportunidades para la participación económica, social, política y cultural de las mujeres de todas las condiciones en la vida local;*
- *luchar contra todas las formas de discriminación;*
- *diseñar organizaciones sociales corresponsables que pongan las vidas en el centro.*

*Los gobiernos locales vascos estamos llamados a diseñar y gestionar políticas que hagan reales estos compromisos en nuestros pueblos y ciudades, por lo que el Ayuntamiento de Zuia expresa su **firme compromiso para contribuir a la construcción de una sociedad igualitaria, inclusiva y que garantice los derechos y la participación de todas las personas en la vida local**, poniendo en marcha las siguientes medidas:*

Posibles medidas para avanzar en el compromiso con la igualdad en el ámbito local:

- *Analizar sistemáticamente las condiciones y situaciones de las mujeres del municipio en el acceso a todos los recursos, bienes y servicios, así como la participación en la vida local, para identificar y corregir las desigualdades.*



desberdintasunak identifikatu eta zuzentzeko.

Tokiko Bizitzako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Europako Gutunari atxikitzea, eta Gutunean zehaztutako konpromisoak aplikatzea bere lurraldean.

- Tokiko berdintasun-politikak bultzatzeko langile eta baliabide nahikoak dituen egitura egonkorra edukitzeko urratsak egitea, toki-mailan edo beste udalerrri batzuekin elkartuta.
- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Tokiko Ekintza Plana garatzea, haren eragina ebaluatzea eta emaitzen berri ematea.
- Tokiko arauak arian-arian artikulatzea berdintasun-politikak garatzeko, eta udal-jarduera osoan genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzea.
- Indarkeria matxistaren arretarako eta prebentziorako Tokiko Koordinazio Protokoloa garatzea edota eguneratzea.
- Tokiko jardueretan indarkeria matxistaren biktimei erreparazioa emateko printzipioaren aplikazioan aurrera egitea.
- Udaleko arau, programa eta zerbitzuen genero-eraginaren ebaluazioa arian-arian garatzea.
- Udalerriko emakumeak ahalduntzeko programak eta ekimenak garatzeko espazioak eta baliabideak eskaintzea.

Toki-mailan, emakumeen erakundeekin eta erakunde feministekin etengabe komunikatzeko espazioak antolatzea, berdintasunaren aldeko eta indarkeria matxistaren aurkako tokiko politikak diseinatzeko eta ebaluatzeko.

- Berdintasunaren aldeko eta Emakumeenganako Indarkeriaren aurkako Euskal Udalen Sarearekin – Berdinsarea – bat egiteko urratsak ematea. Sare horren helburua da indarrak batzea eta tokiko gobernuek elkarrekin jardutea berdintasunaren aldeko eta emakumeenganako indarkeriaren aurkako politikak, programak eta zerbitzuak bultzatzeko, indartzeko, koordinatzeko eta ebaluatzeko.

Adherirse a la Carta Europea para Igualdad de Mujeres y Hombres en la Vida Local, y aplicar en su territorio los compromisos definidos en la Carta.

- *Dar pasos para dotarse de una estructura estable con personal y recursos suficientes para el impulso de las políticas locales de igualdad, a nivel local o en agrupación con otros municipios.*
- *Desarrollar el Plan de Acción local de igualdad de mujeres y hombres, evaluar su impacto y dar cuenta de los resultados.*
- *Articular progresivamente la normativa local para el desarrollo de las políticas de igualdad y garantizar la incorporación de la perspectiva de género en toda la actividad municipal. Desarrollar y/o actualizar el Protocolo de Coordinación Local para la atención y prevención de la violencia machista.*
- *Avanzar en la aplicación del principio de reparación de víctimas de la violencia machista en las actuaciones locales.*
- *Desarrollar progresivamente la evaluación del impacto de género de las normas, programas y servicios municipales.*
- *Facilitar espacios y recursos para desarrollar programas e iniciativas para el empoderamiento de las mujeres del municipio.*

Articular espacios de interlocución permanente con las organizaciones de mujeres y feministas a nivel local para diseñar y evaluar las políticas locales para la igualdad y contra la violencia machista.

- *Dar pasos para unirse a la Red de municipios Vascos por la Igualdad y contra la violencia hacia las mujeres - Berdinsarea - cuyo propósito es sumar esfuerzos y actuar conjuntamente desde los gobiernos locales para impulsar, fortalecer, coordinar y evaluar políticas, programas y servicios a favor de la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres.*



Azkenean, Udal honek dei egiten die herritarrei Emakumeen Nazioarteko Egunaren kariatara Mugimendu Feministak martxoaren 8rako antolatu dituen mobilizazioetan era aktiboan parte har dezaten.

Al fin, este Ayuntamiento hace un llamamiento a la ciudadanía para que participe activamente en las movilizaciones convocadas para el próximo 8 de marzo por el Movimiento Feminista con motivo del Día Internacional de las Mujeres

PP taldea: Sautu zinegotzi jaunak adierazi du, beste urte batzuetan gertatu zaion bezala, ez datorrela bat zenbait termino eta adierazpenekin; bat dator, ordea, azken helburuarekin eta funtsarekin, eta, bi proposamenak aztertu ondoren, gehiago identifikatzen da ZUIA BAIk aurkeztu duen EUDELenarekin.

Lehenik eta behin, ZUIA BAIren mozioa bozkatu da. Mozioa ordezkapeneko da eta talde horretako zinegotzien (4) eta PPkoaren (1) aldeko botoarekin eta EHBILDUKoen (6) aurkako botoarekin baztertu da. Bestalde, *zinegotziek uste dute gobernu taldeak aurkeztutako talde feministen eta Koadrilako Berdintasun teknikariaren proposamena onartuta dagoela*, eta ez da bozketarik egin.

Eta aztergai gehiagorik egon ez denez, alkate-udalburu jaunak bilkura amaitutzat eman du 9:20an, eta nik, idazkaria naizen honek, hori guztia egiaztatu dut.

Idazkaria,

Grupo PP: el Concejal Sr. Sautu manifiesta que igual que le ha ocurrido otros años, hay términos y expresiones que no comparte; está de acuerdo con el objetivo final y el fondo, y una vez analizadas ambas propuestas se identifica más con la de EUDEL que presenta ZUIA BAI.

Sometidas a votación, en primer lugar la moción de ZUIA BAI que es de sustitución y resulta rechazada con el voto favorable de los Concejales de los Concejales del citado grupo (4) y el del PP (1) y el voto en contra de los de EHBILDU (6), *los Concejales consideran que resulta aprobada la propuesta por los taldes feministas y la Técnica de Igualdad de la Cuadrilla que presenta el equipo de gobierno*, no habiendo votación alguna.

Y no habiendo más asuntos que tratar, por el Sr. Alcalde-Presidente se dio por finalizada la sesión, siendo las 9:20 horas de todo lo que como Secretaria certifico.

La Secretaria,